



Intervju med Maja Johansson, Skoglig Rådgivare på Mellanskog



Nyhetsbrev

Jag och Maja träffas på Mellanskogs kontor på Hötorget i Filipstad den 17/1 2025. Förutom Maja så är även hennes kontorskolleger här denna Fredag!

Hej Maja! Vi börjar från början, Vem är du?

Hej! Jag heter Maja och jag är 25år gammal. Jag är född på Karlstads BB och uppvuxen på en plats som kallas Kväggen och som ligger i Bjurtjärn, Storfors kommun. I Kväggen så växte jag upp på en gård tillsammans med mina två systrar. Som barn har jag växt upp med lek i skogen och på markerna nära gården. Så intresset för att vara i skogen väcktes tidigt. Under skolåren så spelade jag fotboll i ett lag i Kristinehamn och jag har alltid gillat att läsa böcker.

På gymnasiet läste jag naturvetenskaplig linje i Karlstad. Då gick tankarna på att studera vidare inom juridik.

Berätta mer! Från Jurist till Skoglig rådgivare känns som ett stort kliv i en annan riktning, hur sattes den här kursen?

Ja, kopplingen/intresset för skogen har ju alltid funnits i bakgrunden, dels iom gården, dels för att min syster och min pappa jobbade som skogsmaskinförare. Men, jag kände inte till att skogen erbjöd många andra yrkesmöjligheter förrän senare.

I samband med att jag och mina systrar övertog gården i Kväggen i tidig ålder så kom jag i kontakt med Tarja, som jobbade som skoglig rådgivare på Mellanskog. Då väcktes min nyfikenhet omedelbart, tänk att kunna jobba med skog på det sättet och att kunna hjälpa människor som Tarja hjälpte oss!

Efter gymnasiet så jobbade jag en kort period i matbutik men tankarna på Tarjas jobb och hur jag skulle kunna göra något liknande i framtiden grodde. Jag tog kontakt med en familjevän som jobbade på VSV(skogsföretag) och frågade honom hur jag skulle gå vidare om jag ville plugga skog. Ingvar, som familjevännen hette, berättade att han faktiskt hade kontorsplats på Gammelkroppa skogsskola och räckte över telefonen till Lena Karlsson(rektor på Gammelkroppa skogsskola). Vi pratades vid en stund och Lena berättade då att det pågick en Skogsteknikerkurs just nu och att det är intag vartannat år. Lena fortsatte att berätta om behörighetskraven och jag berättade då att jag inte hade någon skoglig grundutbildning eller skoglig yrkeserfarenhet. Under samtalet så tipsar Lena om att Gammelkroppa har ett samarbete med Klarälvdalens folkhögskola som innebär att går man deras ettåriga skogliga utbildning så har man sedan den skogliga grundutbildningen.

Så hösten 2020- till våren 2021 genomförde jag Klarälvdalens skogliga grundutbildning.

För att få den skogliga yrkeserfarenheten passade jag bland annat på att praktisera och jobba med min ena syster som jobbar som skogsmaskinförare.

Jag sökte under våren 2021 in på Gammelkroppas skogsteknikerprogram och kom in! Jag började där hösten 2021. Sommaren 2022 så säsongjobbade jag på Mellanskog. 2023 tog jag min skogsteknikerexamen och fick jobb på Mellanskog som Skoglig Rådgivare.

Men vilken spännande resa du gjort hittills! Så nu är jag nyfiken på hur ser en vanlig arbetsdag ut för dig i rollen som Skoglig Rådgivare?

Till att börja med så är det mycket varierande, ingen dag är den andra lik! Dagarna innehåller mycket problemlösande och innebär många kontakter med människor. Mitt jobb går till största delen ut på att vårda relationer med skogsägare.

Men lite kort så innebär en vanlig arbetsdag att jag anländer till kontoret där jag kollar mejl och följer upp med telefonsamtal. Många dagar så har jag inbokade besök med Skogsägare och då besöker jag dom och vi beger oss ut i deras skogar och vi resonerar tillsammans om tex åtgärder och åtgärdsbehov. Jag har haft stor nytta av ledarskapskurserna på Gammelkroppa i den här typen av yrke! Framförallt när det gäller kommunikationen och hur olika vi människor faktiskt är.

Jobbet innebär också en del administration så 1/dag vecka läggs på kontoret.

Det verkar som att du stortrivs i din roll och på Mellanskog, så vart ser du dig själv om 5 eller 10år?

Jag trivs jättebra! Och jag vill fortsätta utvecklas i den roll jag har idag här på Mellanskog. Ett av dom sätt jag utvecklas på i min nuvarande roll är att 20% av min tjänst kommer att innebära utveckling och teknikstöd from 2025.

Jag gillar värderingarna som Mellanskog har och jag tycker om mina kolleger. Stämningen är familjär med en respektfull öppenhet.

Någon gång längre fram i tiden vill jag prova på att vara lärare på Gammelkroppa skogshögskola!

Det ser vi fram emot 😊! Så, med det sagt, skulle du rekommendera andra att jobba med/i skog/en och har du några råd att ge dom intresserade?

Ja, jag rekommenderar det starkt! Mitt viktigaste råd är att studera, för att få tillräckliga kunskaper så behövs dom 120hp som Skogsteknikerprogrammet är.

Förutom det rådet så vill jag också tipsa om att följa med oss skogstjänstemän ut och praktisera! För att få en känsla för olika skogliga yrkesroller, ut och praktisera.

Det låter som goda råd! Tar du och dina kolleger emot praktikanter?

Ja, absolut! Se till att kontakta oss i god tid före praktiken ska genomföras. Oftast tar vi emot studenter från Gammelkroppas skogsteknikerprogram och från Södra viken.

Högstadiel elever kan ha en utmaning i transporten till och från praktikplatsen, så lokal förankring är en förutsättning i dom fall en 8:e eller 9:e klassare skulle vilja göra praktik hos oss, dom är varmt välkomna!

Nu vill jag ge dig möjligheten att förmedla dina tankar till skogsnäringen för att öka skogliga jobbs attraktivitet!

Till alla skogliga företag så vill jag skicka med följande tankar:

Uppmuntra utbildning! Anställ utbildad personal och erbjud tjänstledigt för alla som väljer att studera Skogsteknikerprogrammet, skogsmästarprogrammet eller skogliga kandidatprogrammen, se till att det finns jobb under lov och garanterad anställning efter utförd examen.

Var rädd om era anställda! Satsa på en ordentlig introduktion så att personalen känner sig omhändertagna. Tänk på att människor är olika och att vi därför också drivs av olika mål. En del drivs av "hårda" konkreta prestationsmål medan andra drivs av "mjuka" värdeskapande och verksamhetsutvecklande mål.

Och till er som läser en skoglig utbildning idag vill jag säga att våga prova på rollen som Skoglig rådgivare eller virkesköpare!

Och våga att ställa krav på er framtida arbetsgivare; våga kräva att få en bra introduktion och gärna en mentor som ni kan vända er till under ert första år!